

Rückblick auf fünf Jahre Beratung zur **Wiedereingliederungsteilzeit**

23. Wiener Forum Arbeitsmedizin

Arbeitsfähigkeit und Wiedereingliederung – eine Standortbestimmung

Mag. (FH) Sigrid Röhrich
BMA, Sektion Arbeitsmarkt
Wien, 22. April 2022

Ziele und Maßnahmen des WIETZ-G (Wiedereingliederungsteilzeitgesetz)

Ziel

- **Erleichterung des Wiedereinstiegs** in den Arbeitsalltag nach längerer physischer oder psychischer Erkrankung
- **Langfristiger Erhalt der Gesundheit**
- **Festigung der Arbeitsfähigkeit**

Maßnahmen

- **Teilzeitbeschäftigung** (Wiedereingliederungsteilzeit - WIETZ)
- **Finanzielle Absicherung** (Wiedereingliederungsgeld - WEG)
- Absicherung in der **Kranken- und Pensionsversicherung**



Wiedereingliederungsteilzeit

- nach **mind. 6-wöchiger AU** und mind. 3-monatigem DV
- **Vereinbarung** zwischen AN und AG, **Wiedereingliederungsplan**
- **Arbeitszeitreduktion um 25-50%** (mind. 12 Stunden, max. 75% NAZ)
- **für 1-6 Monate, Verlängerung** um 1-3 Monate möglich
- aliquot zustehendes **Entgelt + Wiedereingliederungsgeld**

Wiedereingliederungsteilzeit

Arbeitsrechtlicher und sozialversicherungsrechtlicher Leitfaden



Voraussetzungen für eine Wiedereingliederungsteilzeit



- Aufrechtes **Beschäftigungsverhältnis**
- Ärztliche Bestätigung über die **Arbeitsfähigkeit**, jedoch erhöhte Gefahr eines Rückfalls
- Antrittsfrist: **unmittelbar im Anschluss** an den mindestens sechswöchigen Krankenstand oder **bis 30 Tage nach Ende der Arbeitsunfähigkeit**
- **Beratung** über die Gestaltung der WIETZ durch **fit2work**
 - kann entfallen, wenn **Arbeitsmediziner:in** des Betriebs oder arbeitsmedizinisches Zentrum Vereinbarung und Plan zustimmt
- Erstellung eines **Wiedereingliederungsplans**
- **WE-Vereinbarung** zwischen Arbeitgeber:in und Arbeitnehmer:in
- **Bewilligung des Wiedereingliederungsgeldes** durch den KV-Träger

Wiedereingliederungsplan

- **Rahmenbedingungen und beabsichtigter Ablauf der WIETZ**
 - zur schrittweise Rückkehr in den ursprünglichen Arbeitsprozess
 - um den langfristigen Erhalt der Arbeitsfähigkeit zu unterstützen
- **Tätigkeits- und Anforderungsprofil** (entsprechend Arbeitsvertrag)
- **Anpassungs- und Unterstützungsmaßnahmen zur Adaptierung des Arbeitsplatzes** oder der Tätigkeit (z.B. Lage der Arbeitszeit, Arbeitsmittel)
- **Arbeitsmedizinische Einschätzung** (Empfehlung der WIETZ-Bewilligung)
- ✓ **Muster** im arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Leitfaden des BMA
- ✓ **Formular** auf der Website von fit2work und der ÖGK zum Download

Wiedereingliederungsvereinbarung

- **Schriftliche Vereinbarung zwischen Arbeitgeber:in und Arbeitnehmer:in** unter Berücksichtigung der beiderseitigen Interessen (freiwillig!) und Beziehung des Betriebsrates (sofern vorhanden)

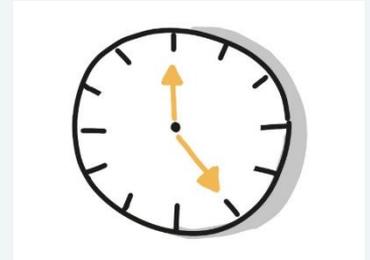
Inhalte

- Beginn, Dauer, Stundenausmaß, Lage der Arbeitszeit
- **keine inhaltliche Änderung des Arbeitsvertrages!**

Dauer und Verlängerungsmöglichkeit

- **1 bis 6 Monate**, Verlängerung von 1 bis 3 Monaten möglich (sofern weiterhin arbeitsmedizinisch zweckmäßig, Beratung und Bewilligung)
- Andere **Änderungsmöglichkeiten**: Verlängerung innerhalb 6 Monaten (Bewilligung), Stundenausmaß (Mitteilung an KV-Träger), Lage der Arbeitszeit

Ausmaß der Arbeitszeitreduktion



Reduktion um mindestens ein Viertel und höchstens die Hälfte –
Bandbreite von **50 bis 75% der ursprünglichen Normalarbeitszeit**

- **auch für Teilzeitbeschäftigte** möglich
- wöchentliche Normalarbeitszeit **mindestens 12 Stunden**
- monatliches Entgelt **nicht unter Geringfügigkeitsgrenze**

- **Verlauf** der Arbeitszeit **ansteigend** oder zumindest gleichbleibend
- **keine Mehrarbeit** oder Veränderung der Lage der Arbeitszeit anordenbar
- Zeitausgleich, Urlaub (Kur/Reha, Krankenstand) während WIETZ möglich

WIETZ-Anträge in den ersten zwei Jahren

➤ Lediglich 3% Ablehnungen!

„Prototyp“ einer antragstellenden Person:

- **weiblich** (54%)
- zwischen **45 und 54 Jahre** alt (44%)
- **Angestellte** (76%)
- seit knapp **13 Jahren** (Durchschnittswert!) in einem Unternehmen
- der Branche **Herstellung von Waren** (25%)
- mit **mehr als 250 Arbeitnehmer:innen** (58%) tätig

und vor Beantragung der Wiedereingliederungsteilzeit

- **zwischen 42 und 180 Tagen** (59%) **arbeitsunfähig**
- aufgrund einer **psychischen Erkrankung** (33%)

Schritte zur WIETZ





Sekundärpräventives Informations-, Beratungs- und Unterstützungsprogramm fit2work

Flächendeckendes, niederschwelliges Beratungsangebot auf Basis des Arbeit-und-Gesundheit-Gesetzes (AGG)

- ✓ Schrittweise Einführung ab 2011, seit 2013 österreichweit
- ✓ **Beratung zur Wiedereingliederungsteilzeit seit 2017**
- **Personenberatung** für Erwerbstätige und Arbeitslose mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen
- **Betriebsberatung**
- **Öffentlichkeitsarbeit**





fit2work: Zielsetzungen gem. AGG

- **Langfristiger Erhalt bzw. Verbesserung der Arbeitsfähigkeit**
- Reduzierung von Krankenstandstagen
- Nachhaltige Integration der Klient:innen auf einem gesundheitsadäquaten Arbeitsplatz
- Verhinderung eines frühzeitigen Ausscheidens aus dem Erwerbsleben
- **Wiedereingliederung nach längerem Krankenstand**





fit2work und WIETZ

Änderung des Arbeit-und-Gesundheit-Gesetzes (AGG-Novelle 2017)

- *„Weiters soll das Case Management auch für jene Personen genutzt werden, bei denen [...] ein Wiedereingliederungsplan im Rahmen der Vereinbarung einer Wiedereingliederungsteilzeit zu erstellen ist.“*

Erläuterungen

- *„Mit der gegenständlichen Regelung soll das bestehende Case Management im Rahmen des Arbeit-und-Gesundheit-Gesetzes (fit2work) auch für die **Beratung vor Abschluss einer Wiedereingliederungsvereinbarung und für die Erstellung eines Wiedereingliederungsplans** genutzt werden ...“*



Beratung zur Wiedereingliederungsteilzeit

- **Beratung** von Arbeitnehmer:in und Arbeitgeber:in ...
 - über die **Gestaltung der Wiedereingliederungsteilzeit**
 - zur **Erstellung des** zwischen den Arbeitsvertragsparteien zu vereinbarenden **Wiedereingliederungsplans**
- Beratung bei fit2work kann entfallen, wenn Arbeitnehmer:in, Arbeitgeber:in und **Arbeitsmediziner:in** oder arbeitsmedizinisches Zentrum nachweislich Wiedereingliederungsvereinbarung und -plan **zustimmen**
- Beratungsgespräche und Erstellung des Wiedereingliederungsplans bereits **während des Krankenstandes** möglich



WIETZ-Beratung bei fit2work

Beratungen zur Wiedereingliederungsteilzeit – etwa jede 5. Erstberatung

- 6.538 Fälle von 07/2017 bis 12/2019 (2,5 Jahre)
- 6.612 Fälle von 01/2020 bis 12/2021 (2 Jahre)
- **13.150 Fälle gesamt** bis Ende 2021

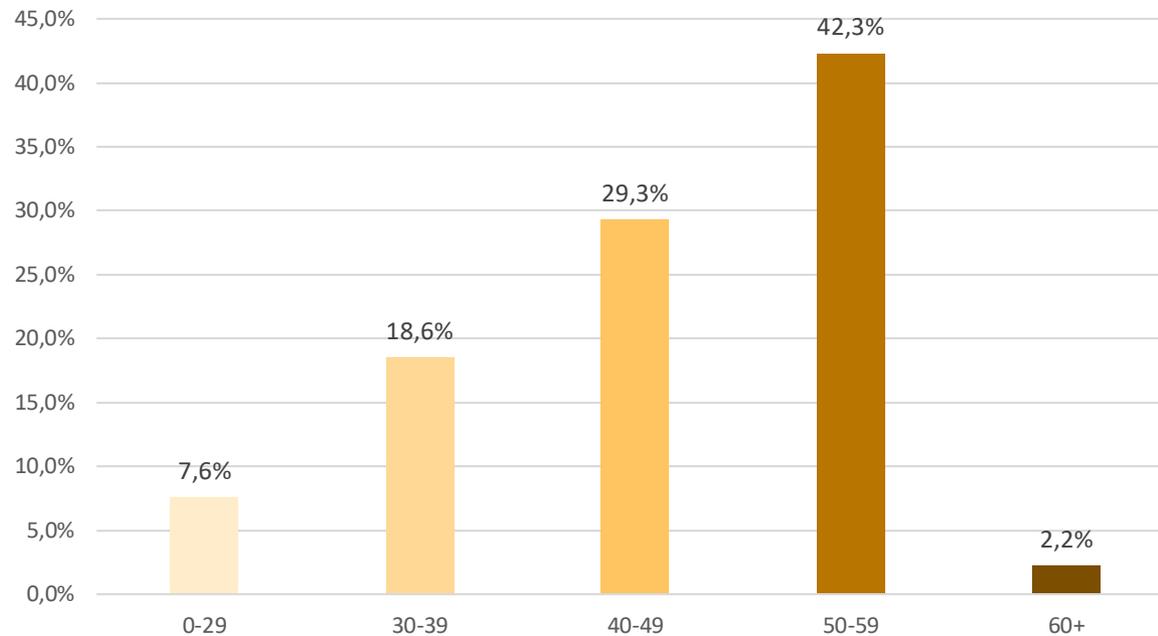
Zugangsarten

- Jede:r Dritte über Ärztinnen und Ärzte, Therapeut:innen oder Psycholog:innen und Gesundheits- bzw. Rehabilitationseinrichtungen (31,8%)
- Jede:r Fünfte über Sozialversicherungsträger (19,7%, davon 17,6% über die ÖGK)

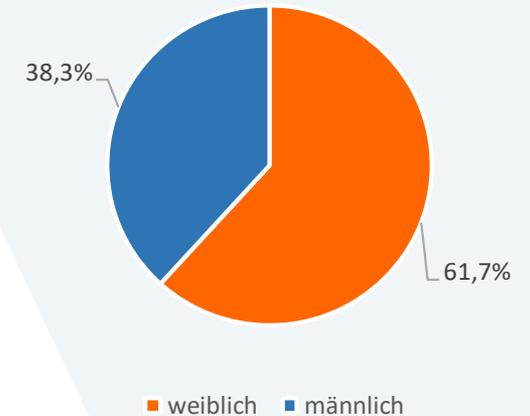
WIETZ-Beratung bei fit2work

(Daten 2020-2021)

Beratene nach Alter



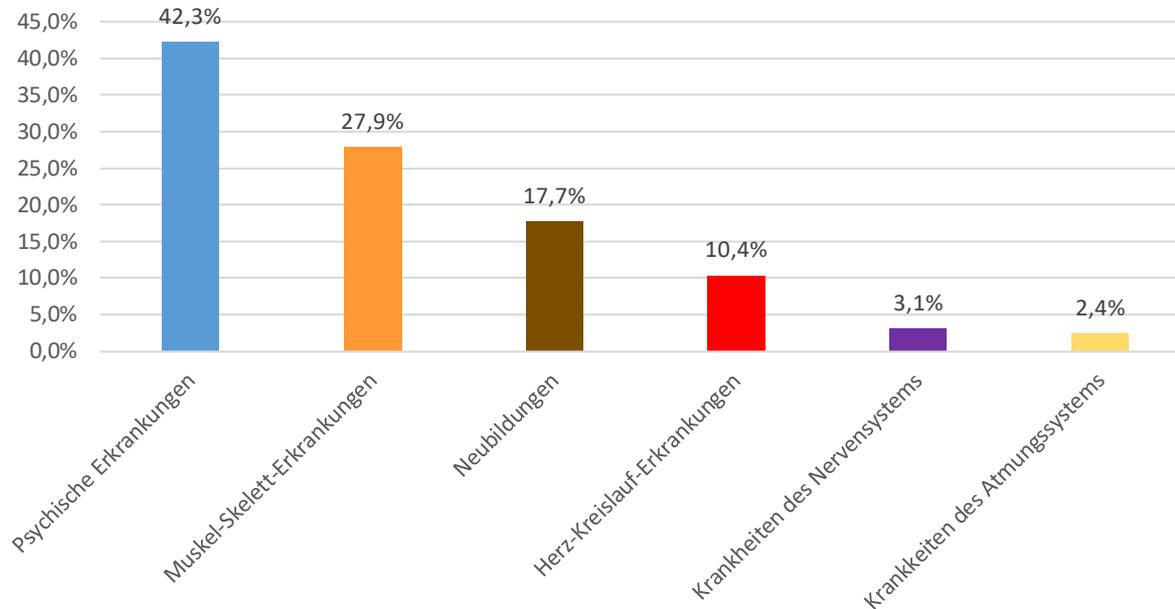
Beratene nach Geschlecht



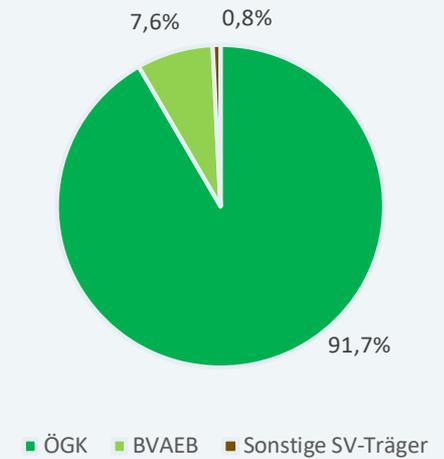
WIETZ-Beratung bei fit2work

(Daten 2020-2021)

Gesundheitliche Beschwerden (Mehrfachnennungen möglich)



Beratene nach KV-Träger



WIETZ und Betriebliches Eingliederungsmanagement

- Rasche, individuelle Intervention in der fit2work **Personenberatung**
 - **Abklärung** bezüglich Wiedereingliederungsteilzeit
 - **Kontaktaufnahme** mit Arbeitgeber:in bei Einverständnis von Klient:in
 - Grundlage für und Beratung zu **Wiedereingliederungsplan**
 - Intensivberatung bzw. **Case Management bei Bedarf** auch nach WIETZ-Bewilligung bzw. -Antritt
-
- WIETZ als möglicher Anlassfall für **fit2work Betriebsberatung**
 - Mittelfristig Aufbau eines systematischen **Betrieblichen Eingliederungsmanagements** (Prozessdauer 1-3 Jahre)

WIETZ: Erfahrungen der ersten Jahre

- **Höhere Fallzahlen als erwartet**, anhaltend hohe Nachfrage
 - **Novelle 2018** hat Praxistauglichkeit erhöht (einmonatige Frist)
 - **WIETZ funktioniert in der Praxis gut**, noch keine Wirkungsanalyse
 - **Gute Kooperation** KV-Träger mit fit2work, Musterformulare hilfreich
 - **Bewilligung** der KV-Träger gem. arbeitsmedizinischer Empfehlung, in der Regel innerhalb einer Woche
- Siehe **Evaluierungsbericht** zur Wiedereingliederungsteilzeit:
BMAFJ/BMSGPK (2020), Berichtszeitraum 07/2017 – 06/2019

WIETZ: Rezente Erfahrungen

- **Zielgruppe fit2work:** nur etwa 4 von 10 Klient:innen der letzten Jahre zu Beginn der Personenberatung in unselbständiger Beschäftigung
- **Mehr WIETZ-Beratungsfälle** seit Jahresbeginn als erwartbar
- **fit2work-Hotline:** vermehrt Anfragen von Personen, die von **Long Covid** Symptomen betroffen sind
- **Drehscheibenfunktion** von fit2work: Weitervermittlung zu vorhandenen (spezialisierten) Beratungs- und Therapieangeboten – im betrieblichen Bereich zu Arbeitsmediziner:innen
- **Tipps von fit2work:** *„rechtzeitig zur Beratung kommen und Anträge mindestens zwei Wochen vorher schicken“*

„lieber geringer beginnen und langsam schrittweise steigern“



Ich bin
wieder
fit2work



fit2work für
PERSONEN



fit2work für
BETRIEBE



fit2work
STANDORTE



fit2work
SERVICE

**Sie fühlen sich gesundheitlich beeinträchtigt
und sehen keine Perspektive?
Die Gesundheit Ihrer MitarbeiterInnen ist
Ihnen ein Anliegen?**

fit2work eröffnet neue Chancen. Beratung und Unterstützung bei gesundheitlichen Problemen am Arbeitsplatz. Ihre Chancen sind nur einen Klick entfernt!

[!\[\]\(9c8ee003afcb6f6a71601185bbfeecdf_img.jpg\) Kontakt für Personen](#)

[!\[\]\(486bed401f4fb097f8b045650d678c18_img.jpg\) Kontakt für Betriebe](#)

Hotline: 0800 500 118

fit2work in Ihrer Nähe. Wählen Sie Ihr Bundesland



WIETZ: Nähere Informationen

- **Beratung und Formulare:**

<http://fit2work.at/artikel/wiedereingliederungsteilzeitgesetz-wietz> bzw.
<http://fit2work.at/artikel/downloads-materialien-3>

- **Informationen des Arbeitsministeriums:**

<https://www.bma.gv.at/Themen/Arbeitsrecht/Karenz-und-Teilzeit/Wiedereingliederungsteilzeit.html>

- **Broschüre Wiedereingliederungsteilzeit:**

https://www.bma.gv.at/dam/jcr:7c898f72-01f0-4312-8e72-165caac62433/20210223_Wiedereingliederungstz_pdfUA.pdf

- **Evaluierungsbericht zur Wiedereingliederungsteilzeit:**

<https://www.bma.gv.at/dam/jcr:e68dc3aa-9e59-48b5-a0b5-cdf389cae84b/Evaluierungsbericht%20BMAFJ.pdf>

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!



Mag. (FH) Sigrid Röhrich
BMA, Sektion Arbeitsmarkt
sigrid.roehrich@bma.gv.at