



# Arbeitsmedizinische Betreuung vor dem Hintergrund des Ärztemangels

**Gabriele Hochgatterer**

**Karl Hochgatterer**

Arbeitsmedizinisches Zentrum Perg GmbH

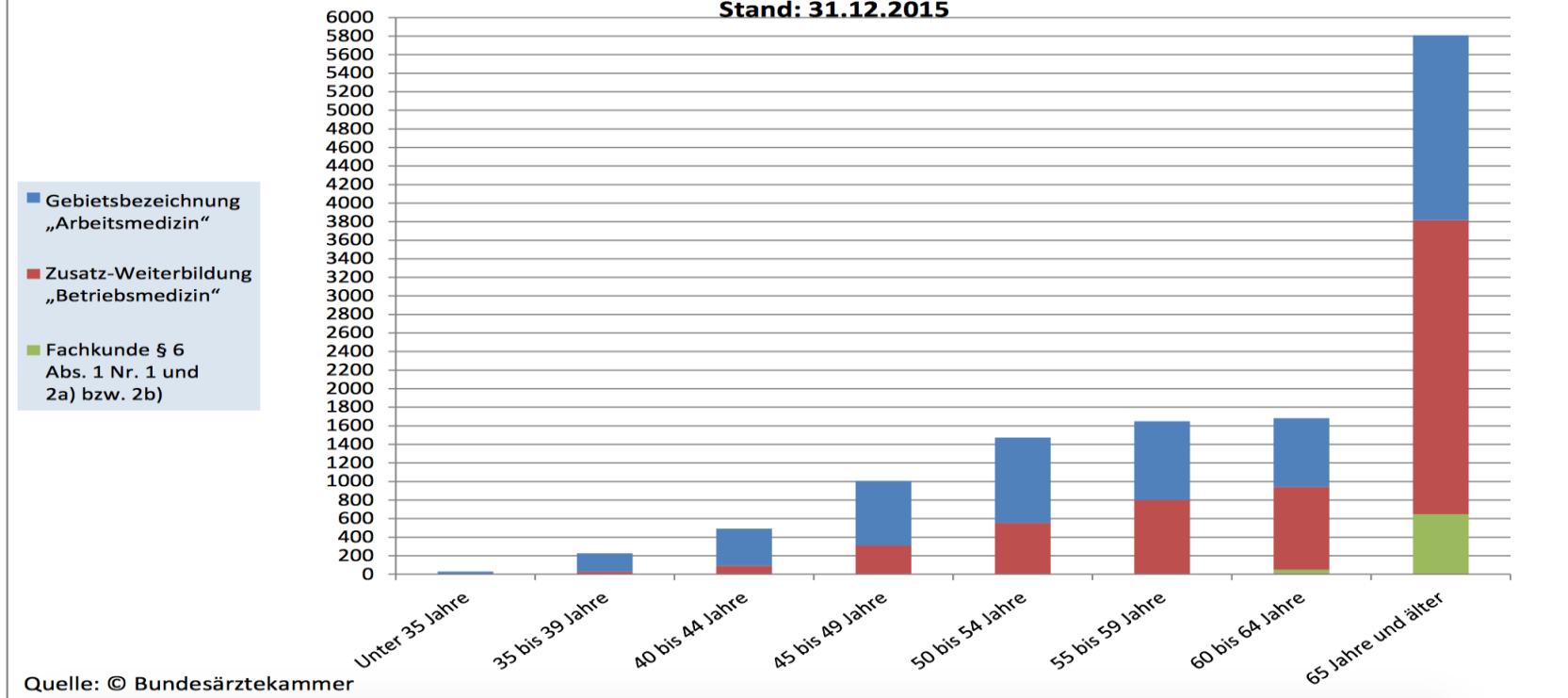


# Bedarfsanalyse

Die österreichische Ärztekammer weist darauf hin, dass in den nächsten 10 Jahren rund 50 % aller aktuell tätigen Ärzte in den Ruhestand übertreten werden.



**Gemeldete Ärztinnen und Ärzte mit arbeitsmedizinischer Fachkunde gemäß §§ 3, 6 UVV „Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit“ (DGUV V2) nach Altersgruppen  
Stand: 31.12.2015**



Gemeldete Ärzte und Ärztinnen mit arbeitsmedizinischem Fachkunde gemäß DGUV V2 Bundesärztekammer Deutschland



Altersgruppe	Ärztinnen und Ärzte mit arbeitsmedizinischer Fachkunde	
	Gesamtzahl	davon Ärztinnen
	absolut	absolut
0	1	2
Unter 35 Jahre	28	10
35 bis 39 Jahre	226	112
40 bis 44 Jahre	491	264
45 bis 49 Jahre	1.004	510
50 bis 54 Jahre	1.474	736
55 bis 59 Jahre	1.648	714
60 bis 64 Jahre	1.682	631
65 Jahre und älter	5.810	2.191
<b>Summe Altersgruppen</b>	<b>12.363</b>	<b>5.168</b>



# Tabelle ÖÄK

## Gesamtzahl der Ärzte mit arbeitsmedizinischem Diplom und Fachärzte für Arbeitsmedizin nach Altersgruppen

Stand: August 2018

Zahl der Ärzte	3	57	158	213	253	430	487	292	133	47	27	2100
Altersgruppen	< 30	31 - 35	36 - 39	40 - 45	46 - 49	50 - 55	56 - 59	60 - 65	66 - 70	71 - 75	> 75	gesamt



# Altersstrukturen:

## Altersverteilung der tätigen Arbeitsmediziner

Daten aus Studie AAM 1993

### Studie AAM 1993

		ÖÄK 2018
jünger als 36	15,0%	2,8%
36-45	49,0%	17,7%
46-55	25,0%	32,5%
56-65	8,7%	37,1%
älter als 65	1,8%	9,9%



# Altersstrukturen:

## Altersverteilung der tätigen Arbeitsmediziner

Daten aus GÖG-Studie 2016 ergänzt mit aktuellen Zahlen

### Studie GÖG 2016

	AUVA	AMZ-	ÖÄK 2016	ÖÄK 2018
		Rücklauf aus Befragung: 47%		
30-39	12%	17%	10%	9%
40-49	27%	32%	23%	21%
50-59	47%	42%	44%	43%
älter als 60	14%	9%	23%	28%



## **Bedarfsschätzung der Autoren der GÖG-Studie 2016**

IST-Bedarf für Betreuung aller Dienstnehmer in Österreich:

1,2 MIO Betreuungsstunden  
(bei 40% der Präventionszeit)





## **Bedarfsschätzung auf Basis der Mindesteinsatzzeit von 35%**

IST-Bedarf für Betreuung aller Dienstnehmer in Österreich:

1,07 MIO Betreuungsstunden



## Bedarfsschätzung

Berechnung der erforderlichen Zahl an ArbeitsmedizinerInnen nur auf Betreuung berechnet

Weitere Aufgabengebiete für ArbeitsmedizinerInnen in verschiedenen Institutionen:

- AUVA – Unfallverhütungsdienst
- Arbeitsinspektorate
- Bereich FIT TO WORK
- Gutachtertätigkeiten
- System der Wiedereingliederung



## **Bedarfsschätzung**

### **GÖG-Studie 2016**

Die Autoren gehen vom Ansatz aus, dass vollbeschäftigte Arbeitsmediziner 1738 Jahresstunden erbringen

### **Eigene Berechnung**

Ein vollbeschäftigter Arbeitsmediziner in einem AMZ erbringt maximal 30 Stunden Einsatzzeiten pro Woche – das entspricht bei 47 Arbeitswochen im Jahr 1410 Einsatzstunden in Betrieben



## Neues Betreuungskonzept

- Wir benötigen Arbeitsmedizinische Fachassistenten
- 35 % der Mindesteinsatzzeit der Arbeitsmediziner werden auf AFA übertragen



# Neues Berufsbild

## Arbeitsmedizinischer Fach-Assistent–AFA

Für die Tätigkeit als AFA ist eine **grundlegende Kenntnis im medizinischen Bereich** und auf Grund der verantwortungsvollen Tätigkeit auch eine mindestens zweijährige Berufserfahrung Voraussetzung. Auf diesem Grundwissen baut dann ein **6-wöchiger Universtätslehrgang** auf.

Die AFA führt viele Aufgaben auf Grund der Delegation durch den Arzt durch. Neben den unterstützenden **administrativen Tätigkeiten** im Bereich der Planung, Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Aufgaben, wirken AFA bei **Gesundheitsbeurteilungen** und Untersuchungsverfahren mit bzw. **führen ausgewählte diagnostische Verfahren – nach Delegation – selbständig durch.**



Aufgabenbereich	Arbeitsmediziner	AFA
	Zeitaufwand in %	
➤ in allen Fragen der Erhaltung und Förderung der Gesundheit am Arbeitsplatz und der Verhinderung arbeitsbedingter Erkrankungen	70	30
➤ bei der Planung von Arbeitsstätten	90	10
➤ bei der Beschaffung oder Änderung von Arbeitsmitteln	90	10
➤ bei der Einführung oder Änderung von Arbeitsverfahren und der Einführung von Arbeitsstoffen	100	0
➤ bei der Erprobung und Auswahl von persönlichen Schutzausrüstungen	20	80
➤ bei arbeitsphysiologischen, arbeitspsychologischen und sonstigen ergonomischen sowie arbeitshygienischen Fragen, insbesondere des Arbeitsrhythmus, der Arbeitszeit- und Pausenregelung, der Gestaltung der Arbeitsplätze und des Arbeitsablaufes	80	20
➤ bei der Organisation der Ersten Hilfe	80	20
➤ in Fragen des Arbeitsplatzwechsels sowie der Eingliederung und Wiedereingliederung Behinderter in den Arbeitsprozess	90	10
➤ bei der Ermittlung und Beurteilung von Gefahren	50	50
➤ bei der Festlegung von Maßnahmen zur Gefahrenverhütung	90	10
➤ bei der Organisation der Unterweisung und bei der Erstellung von Betriebsanweisungen	90	10
➤ bei Verwaltungsverfahren im Sinne des 8.Abschnittes (Behörden und Verfahren)	100	0
	<b>950</b>	<b>250</b>



# Aufteilung der Tätigkeiten zwischen AM und Assistenz

## Lärm-Untersuchung

### Verwaltung-AAA/AFA

Untersuchungseinteilung  
Dateneingabe  
Vor- und Nachbereitung  
der Formulare

Untersuchungseinteilung  
Dateneingabe  
Vor- und Nachbereitung  
der Formulare

### AFA

#### Erst-Untersuchung

Arbeitsanamnese  
Audiometrie  
Information des AN  
bei Normalbefund

#### Folge-Untersuchung

Arbeitsanamnese  
Audiometrie  
Information des AN  
bei Normalbefund

### Arbeitsmediziner

Otoskopie und Anamnese

Befundung und Beurteilung

Befundung und Beurteilung



## Chemisch-Toxische Untersuchungen

### Verwaltung-AAA/AFA

Untersuchungseinteilung  
Dateneingabe  
Vor- und Nachbereitung  
der Formulare

### AFA

Arbeitsanamnese  
Erhebung aller medizinischen  
Parameter: Blutdruck/Puls/  
Größe/Gewicht  
Blutabnahme  
Durchführung der Funktions-  
diagnostik

### Arbeitsmediziner

allg. Anamnese  
klinische Untersuchung

Befundung und Beurteilung

## Staub Untersuchungen

### Verwaltung-AAA/AFA

Untersuchungseinteilung  
Dateneingabe  
Vor- und Nachbereitung  
der Formulare

### AFA

Arbeitsanamnese  
Erhebung aller medizinischen  
Parameter: Blutdruck/Puls/  
Größe/Gewicht  
Röntgen  
Durchführung der Funktions-  
diagnostik

### Arbeitsmediziner

allg. Anamnese  
klinische Untersuchung

Befundung und Beurteilung





# Aufteilung der Tätigkeiten zwischen AM und Assistenz

## Bildschirm Untersuchungen

### Verwaltung-AAA/AFA

Untersuchungseinteilung  
Dateneingabe  
Vor- und Nachbereitung  
der Formulare

Bestellung der Bildschirmbrille

### AFA

Arbeitsanamnese  
Visus Überprüfung  
ergonomische Beratung

### Arbeitsmediziner

Beratung und Beurteilung  
bei Auffälligkeiten  
Kontrolle der Befunde  
Freigabe der Bildschirmbrille



## Zuordnung der Arbeitsaufwände

Untersuchung	AFA (inkl.AAA)	Arbeitsmediziner
Lärm- Erst-Untersuchung	80	20
Folge-Untersuchung	90	10
Chemisch-Toxische Untersuchung	50	50
Staub-Untersuchung	60	40
Bildschirm-Untersuchung	80	20
Vibrations-Untersuchung	60	40
	<hr/>	<hr/>
	420	180

Daraus ergibt sich: 30% der Arbeiten durch ArbeitsmedizinerIn  
70% der Arbeiten durch AFA (+AAA)



## Ergebnisdiskussion

Ausgehend von aktuell 1900 Diplominhabern/Fachärzten unter 65 Jahren

Annahme: 50 % davon sind aktiv  
d.h. rund 950 Ärzte mit durchschnittlich 15 Stunden  
pro Woche

Bedarf bei 1,07 Mio. Einsatzstunden  
760 Vollzeitkräfte oder 1520 Teilzeitkräften

Aktueller Fehlbestand  
285 Vollzeit-AM oder 570 Teilzeit-AM



## Ergebnisdiskussion

- Es ist davon auszugehen, dass in den nächsten 10 Jahren ca. 800-1000 Arbeitsmediziner in Pension gehen werden.
- erarbeitete Lösungsvorschlag sieht vor, rund 35 % der Mindesteinsatzzeit der Arbeitsmediziner auf AFA zu übertragen
- Mit diesem Modell würde die erforderliche ärztliche Einsatzzeit von 1,07 Millionen Einsatzstunden auf rund 700.000 Stunden zurückgehen und das Auslangen mit rund 1000 Arbeitsmedizinern zur Sicherstellung der Grundbetreuung gefunden werden.
- Auf dem Weg dorthin müssen jährlich 100 Ärzte gewonnen werden, den Beruf der Arbeitsmedizin auszuüben
- Bei einer identen Berechnung wie bei den Arbeitsmedizinern, ergibt sich eine Zahl von 220 Vollzeitäquivalenten an arbeitsmedizinischen Fachassistenten



**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit**

**Ich freue mich auf Ihre Fragen und  
Diskussionsbeiträge**