

Erste Erfahrungen – Wiedereingliederungsteilzeit (WIETZ) Wiedereingliederungsgeld (WEG) – aus Sicht der OÖGKK



OÖ Gebietskrankenkasse
Mag. Dr. Michaela Rohrauer, Juristin

Prozess WEG in der OÖGKK

- **Beratung/Erstinformation durch Kundenservice und/oder Chefarzt der OÖGKK**
- **Einlangen der Unterlagen (Wiedereingliederungsplan, Wiedereingliederungsvereinbarung, weitere Unterlagen)**
- **Prüfung der leistungsrechtlichen Voraussetzungen (Dauer vorangegangener Krankenstand, Dauer Dienstverhältnis, Reduzierung Arbeitszeit im gesetzlichen Ausmaß,)**
- **Prüfung der medizinischen Zweckmäßigkeit durch Chefarzt**
- **Bewilligung/Ablehnung an Versicherten und Dienstgeber**
- **Berechnung WEG**
- **Anweisung WEG vierwöchentlich im Nachhinein**

Erste Erfahrungen bei der OÖGKK

- **Mehrheit der Anträge mit einer WIETZ-Dauer von 6 Monaten
→ die ersten abgeschlossenen Fälle Ende 2017
(Dezember 2017/Jänner 2018)**
- **der gesetzliche Rahmen der vereinbarten Arbeitszeit-
reduzierung wird – auch bei Stufenplänen - eingehalten**
- **beim WEG-Beginn bitte den Zeitlauf für Zustellung/Postweg
beachten**
- **Kontaktaufnahme von Dienstnehmer bzw. Dienstgeber mit
der Kasse, um im Vorfeld allfällige Problembereiche (z. B.
Urlaubsverbrauch, ...) abzuklären**
- **in OÖ wird WIETZ von Dienstnehmern und Dienstgebern gut
angenommen**

- **ausgewogene Verteilung zwischen männlichen und weiblichen Dienstnehmern**
- **mehr Angestellte als Arbeiter**
- **Top 5 Diagnosen in OÖ:**
 - psychische Erkrankungen
 - Neubildungen (Krebserkrankungen)
 - Verletzungen
 - Krankheiten des Muskel-Skelett-Systems und des Bindegewebes
 - Krankheiten des Kreislaufsystems
- **WEG-Pläne werden überwiegend von Arbeitsmedizinern im Betrieb oder dem AMD erstellt**

Sonstige Themen aus der Praxis

- **Dauer der Wiedereingliederungsteilzeit (1 – 6 Monate):**
 - Beginn-Datum in die Zukunft festlegen (Berücksichtigung der Bearbeitung beim KV-Träger und Zustellung)
 - Festlegung der vollen WIETZ-Dauer: z. B. 6 Monate ab 1.10.2017 – WIETZ endet am 31.3.2018
- **Verlängerungsmöglichkeit (1 – 3 weitere Monate):**
 - Ablauf wie oben beschrieben (neuer Plan, neue Vereinbarung, Beratung Fit2work bzw. Zustimmung Arbeitsmedizin, neuerliche Bewilligung durch CHA, Zustellung)
 - Zeitlichen Aspekt beachten

Was uns wichtig ist

- **Freiwilligkeit (Motivkündigungsschutz § 15 Abs. 1 AVRAG) zwischen Dienstnehmer und Dienstgeber**
- **Rechtsanspruch auf WEG, wenn alle Voraussetzungen vorliegen**
- **Kein Teil(zeit)krankenstand, da zu Beginn der WIETZ Arbeitsfähigkeit vorliegen muss!**
- **Zielgruppe für WIETZ/WEG gut auswählen**

GKK	Anzahl an Fällen Stand: 18.10.2017
OÖGKK	180
WGKK	143
NÖGKK	93
STGKK	92
TGKK	65
SGKK	54
KGKK	40
VGKK	38
BGKK	14

Danke für Ihre Aufmerksamkeit

Mag. Dr. Rohrauer Michaela

OÖ Gebietskrankenkasse
FORUM GESUNDHEIT
Juristin Kundenservice Linz

Gruberstraße 77
4021 Linz, Postfach 61
Tel: 05 78 07 - 103704
Email: michaela.rohrauer@oegkk.at
<http://www.oegkk.at>